



રોજગાર સમાચાર

તંત્રી : એ.જે. શાહ

સંપાદક : અરવિંદ આર. પટેલ, પુલક ત્રિવેદી કાર્યવાહક સંપાદક : રતિલાલ તુરી સહસંપાદક : મિનેષ ત્રિવેદી, પ્રવિણ સોનારીયા

To,

‘ગુજરાત રોજગાર સમાચાર’નું વાર્ષિક લવાજમ રૂ. ૩૦/- છે. લવાજમ માહિતી નિયામકશ્રીની કચેરી, હિસાબી શાખા, બ્લોક નં. ૧૯/૧, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર, ઉપરાંત જિલ્લા ખાતેની માહિતી કચેરીઓએ સ્વીકારવામાં આવે છે. આ ઉપરાંત કોમ્પ્યુટરાઈઝ પોસ્ટ ઓફિસોમાં લવાજમ (સર્વિસ ચાર્જ સાથે) સ્વીકારવામાં આવે છે.

વેબસાઈટ : www.gujaratinformation.net

www.facebook.com/gujaratinformation.official

Phone No. : 079-232-53440

નવોદયા વિદ્યાલય સમિતિ

પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએટ/ટ્રેઈન્ડ ગ્રેજ્યુએટ શિક્ષકો સહિત વિવિધ સંવર્ગમાં ૨૦૧૨ જગ્યાઓ માટે ભરતી

નવોદયા વિદ્યાલય સમિતિ (NVS) દ્વારા દેશના જુદાં જુદાં જિલ્લાઓમાં કાર્યરત જવાહર નવોદયા વિદ્યાલયોમાં પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએટ અને ટ્રેઈન્ડ ગ્રેજ્યુએટ શિક્ષકો સહિત બિન શૈક્ષણિક સ્ટાફની ૨૦૧૨ જગ્યાઓ ભરવા માટે લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારો પાસેથી ઓન લાઈન અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે.

ઓન લાઈન અરજીની છેલ્લી તારીખ ૦૯-૧૦-૨૦૧૬

જગ્યાની કુલ સંખ્યા : ૨૦૧૨

જગ્યાની વિગતો :

જગ્યાનું નામ	જગ્યાની સંખ્યા
આસિ.કમિશનર	૦૨
પ્રિન્સીપાલ	૪૦
પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએટ ટીચર્સ	
(૧) બાયોલોજી	૭૭
(૨) કેમિસ્ટ્રી	૯૦
(૩) કોમર્સ	૫૨
(૪) ઈકોનોમિક્સ	૧૧૨
(૫) અંગ્રેજી	૭૬
(૬) ભૂગોળ	૫૬
(૭) હિન્દી	૭૮
(૮) ઈતિહાસ	૭૦
(૯) મેથ્સ	૧૧૭
(૧૦) ફિઝિક્સ	૧૦૨
(૧૧) આઈ.ટી.	૫૦
ટ્રેઈન્ડ ગ્રેજ્યુએટ ટીચર્સ	
(૧) અંગ્રેજી	૧૫૯
(૨) હિન્દી	૧૩૨
(૩) મેથ્સ	૨૨૯
(૪) સાયન્સ	૭૨
(૫) સમાજશાસ્ત્ર	૬૮
અન્ય વિષયોના શિક્ષકો	
(૧) સંગીત	૪૧
(૨) આર્ટ	૫૦
(૩) પીઈટી(પુ)	૨૮
(૪) પીઈટી(મ)	૯૧
(૫) લાયબ્રેરીયન	૪૫
ટ્રેઈન્ડ ગ્રેજ્યુએટ ટીચર્સ (ત્રીજી ભાષા તરીકે)	
(૧) આસામીઝ	૪૦
(૨) બંગાળી	૬૧
(૩) બોડો	૦૭
(૪) ગેરો	૦૭

જગ્યાની કુલ સંખ્યા : ૨૦૧૨	
(૫) ગુજરાતી	૧૬
(૬) કન્નડ	૦૮
(૭) ખસી	૦૫
(૮) મલયાલમ	૦૫
(૯) મરાઠી	૦૯
(૧૦) મીઝો	૦૫
(૧૧) નેપાળી	૦૫
(૧૨) ઓરીયા	૨૦
(૧૩) પંજાબી	૧૫
(૧૪) તમીલ	૦૧
(૧૫) તેલુગુ	૨૭
(૧૬) ઉર્દૂ	૨૭
કુલ	૨૦૧૨

♦ વય મર્યાદા : તા.૩૧-૭-૨૦૧૬ના રોજ આસિ.કમિશનર માટે ૪૫ વર્ષ સુધી, પ્રિન્સીપાલ માટે ૩૫ થી ૪૫ વર્ષ, PGT માટે મહત્તમ ૪૦ વર્ષ, TGT અને અન્ય શિક્ષકો, ત્રીજી ભાષાના શિક્ષકો માટે મહત્તમ ૩૫ વર્ષ. અનામત વર્ગના ઉમેદવારોને નિયમોનુસાર વય મર્યાદામાં છૂટછાટ મળી શકશે.

♦ શૈક્ષણિક લાયકાત : આસિ.કમિશનર માટે : માન્ય યુનિ./સંસ્થામાંથી હયુમીનીટીઝ/સાયન્સ/કોમર્સમાં અનુસ્નાતક ડિગ્રી. તથા સમકક્ષ જગ્યા અથવા રૂ.૧૦૦૦૦-૩૨૫-૧૫૨૦૦, રૂ.૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ વત્તા ગ્રેડ પે રૂ.૭૬૦૦ ધરાવતી પ્રિન્સીપાલની જગ્યા ઉપર હોય અથવા રૂ.૭૪૫૦-૨૨૫-૧૧૫૦૦, રૂ.૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ વત્તા ગ્રેડ પે રૂ.૫૪૦૦માં શૈક્ષણિક આયોજન અને વહીવટને લગતો ઓછામાં ઓછો પાંચ વર્ષ કે તેથી વધુનો અનુભવ ધરાવતા હોવા જોઈએ. પ્રિન્સીપાલ માટે : માન્ય યુનિવર્સિટીમાંથી ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા સાથે અનુસ્નાતક ડિગ્રી.બી.એડ. અથવા તેને સમકક્ષ શૈક્ષણિક ડિગ્રી.ઉમેદવાર સરકારી/અર્ધ સરકારી/સરકાર માન્ય/સીબીએસઈ સાથે સંલગ્ન સિનિયર સેકેન્ડરી (૧૦ વત્તા ૨) સ્કૂલ અથવા ઈન્ટર કોલેજમાં સેવા આપતા હોવા જોઈએ. સમકક્ષ જગ્યા ધારણ કરેલી હોવી જોઈએ અથવા વાર્ષિક પ્રિન્સીપાલ તરીકે ૧૦ વર્ષનો અનુભવ ધરાવતા હોવા જોઈએ અથવા સિનિયર સેકેન્ડરી સ્કૂલમાં

ઓછામાં ઓછો ૧૨ વર્ષનો અનુભવ ધરાવતા હોવા જોઈએ. PGT માટે : NCERT ની રિજનલ કોલેજ ઓફ એજ્યુકેશનમાંથી સંબંધિત વિષયમાં ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા ગુણ સાથે એમ.એસસી. નો બે વર્ષનો ઈન્ટિગ્રેટેડ પી. જી. કોર્સ કરેલો હોવો જોઈએ અથવા સંબંધિત વિષયમાં માન્ય યુનિવર્સિટીમાંથી માસ્ટર ડિગ્રી ધરાવતા હોવા જોઈએ. આઈ.ટી. સિવાયની જગ્યાઓ માટે યુનિવર્સિટી માન્ય બી.એડ. અથવા તેને સમકક્ષ લાયકાત ધરાવતા હોવા જોઈએ. હિન્દી અથવા અંગ્રેજીમાં ભણાવી શકવાની ક્ષમતા હોવી જોઈએ. TGT માટે : NCERT ની રિજનલ કોલેજ ઓફ એજ્યુકેશનમાંથી સંબંધિત વિષયમાં ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા ગુણ સાથે ચાર વર્ષનો ઈન્ટિગ્રેટેડ ડિગ્રી કોર્સ કરેલો હોવો જોઈએ, તેમજ બધા વિષય મળીને ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા ગુણ હોવા જોઈએ. અથવા માન્ય યુનિ.માંથી સંબંધિત વિષયમાં ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા ગુણ અથવા તેનાથી વધુ ગુણ ધરાવતા હોવા જોઈએ. યુનિવર્સિટી માન્ય બી.એડ. અથવા તેને સમકક્ષ લાયકાત ધરાવતા હોવા જોઈએ. હિન્દી, અંગ્રેજી તથા સ્થાનિક ભાષામાં માં ભણાવી શકવાની ક્ષમતા હોવી જોઈએ. સીબીએસઈ દ્વારા લેવામાં આવતી સેન્ટ્રલ ટિચર એલીજબીલીટી ટેસ્ટ (CTET) પાસ કરેલી હોવી જોઈએ. અન્ય શિક્ષકો માટે : સંગીત માટે- રાજ્ય સરકાર માન્ય સંગીત સંસ્થામાંથી સ્નાતક/અનુસ્નાતક ડિગ્રીને સમકક્ષ પાંચ વર્ષનો અભ્યાસ કરેલો હોવો જોઈએ. અથવા માન્ય સંસ્થામાંથી સંગીતમાં સ્નાતક ડિગ્રી તથા બી.એડ. કરેલું હોવું જોઈએ. અથવા હાયર સેકેન્ડરી/સિનિ. સેકેન્ડરીમાં દેશની નામાંકીત સંસ્થાઓમાંથી સંગીતને લગતી ઉપાધી મેળવેલી હોવી જોઈએ. અથવા ચંડીગઢમાં આવેલ પ્રાચીન કલા કેન્દ્રમાંથી સંગીતમાં ડિગ્રી/ડિપ્લોમા ધરાવતા હોવા જોઈએ. આર્ટ માટે- ધોરણ ૧૦ પાસ કર્યા બાદ ફાઈન આર્ટ જેવા કે ડ્રોઈંગ/ પેઈન્ટિંગ/સ્કલ્પચર/ગ્રાફિક આર્ટ/કાફટમાં પાંચ વર્ષનો ડિપ્લોમા ધરાવતા હોવા જોઈએ. અથવા માન્ય સંસ્થા અથવા યુનિ.માંથી ડ્રોઈંગ અને પેઈન્ટિંગમાં પી. જી. ડિગ્રી ધરાવતા હોવા જોઈએ. અથવા વિશ્વ ભારતી શાંતિનિકેતનમાંથી ફાઈન આર્ટ્સ/ કાફટમાં ચાર વર્ષનો ડિપ્લોમા ધરાવતા હોવા જોઈએ. અથવા રિજીયોનલ કોલેજ ઓફ એજ્યુકેશનમાંથી ફાઈન આર્ટ્સમાં બી.એડ. ડિગ્રી/ડિપ્લોમા (ધોરણ-૧૨ પછી ફાઈન આર્ટ્સમાં સ્નાતક ડિગ્રી મેળવી હશે તો તેને ધોરણ-૧૦ પછી ના પાંચ વર્ષના ઈન્ટિગ્રેટેડ કોર્સ તરીકે ગણવામાં આવશે. PET માટે- શારીરિક શિક્ષણમાં સ્નાતક ડિગ્રી ધરાવતા હોવા જોઈએ. અથવા માન્ય યુનિ./સંસ્થામાંથી ડી.પી.એડ. કે જે યુનિ. ડિગ્રીને સમકક્ષ હોય. લાયબ્રેરીયન માટે- માન્ય યુનિ./સંસ્થામાંથી લાયબ્રેરી સાયન્સની ડિગ્રી અથવા માન્ય સંસ્થામાંથી સ્નાતક સાથે એક વર્ષનો લાયબ્રેરી સાયન્સનો ડિપ્લોમા. અંગ્રેજી/હિન્દી તથા અન્ય પ્રાદેશિક ભાષાની જાણકારી હોવી જોઈએ. ટી. જી. ટી. ત્રીજી ભાષા માટે- NCERT ની રિજનલ કોલેજ ઓફ એજ્યુકેશનમાંથી સંબંધિત વિષયમાં ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા ગુણ સાથે ચાર વર્ષનો ઈન્ટિગ્રેટેડ ડિગ્રી કોર્સ કરેલો હોવો જોઈએ, તેમજ બધા વિષય મળીને ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા

આપત્તિ વ્યવસ્થાપનમાં કારકિર્દીની તકો

હાલમાં જ બિહારમાં અને ઉત્તર-પૂર્વના રાજ્યોમાં આવેલા પૂરના કારણે પ્રજાજનોને જાનમાલની ભારે ખુવારી વેઠવી પડી હતી.તેવી જ રીતે ઈટાલીમાં આવેલ ભૂકંપ, કેલિફોર્નિયાના જંગલોમા પ્રસરેલો દાવાનળ કે પછી ફાંસના નીસ શહેરમાં થયેલો આંતકી હુમલો આ બધી ઘટનાઓએ તાજેતરમાં વિશ્વનું ધ્યાન ખેંચ્યું હતું.પૂર, ધરતીકંપ, દુષ્કાળ, ત્રાસવાદી હુમલા જેવી આપત્તિઓ કોઈપણ જાતની આગોતરી જાણ વિના ત્રાટકે છે ને માત્ર ગણત્રીની ક્ષણોમાં જ એક શહેર કાટમાળના ઢગલામાં તબદીલ થઈ જાય છે, આખાને આખા ગામ ધમધસતા પાણીના પ્રવાહમાં તણાઈ જાય છે, શહેર આખું વિસ્ફોટોના ધમાકાઓથી કે આત્મઘાતી હુમલાઓથી તહસ-નહસ થઈ જાય છે. આવી હોનારતો બાદ સામાન્ય જનજીવન પૂર્વવત બનતા મહિનાઓ અથવા વર્ષો લાગી જતા હોય છે. સંયુક્ત રાષ્ટ્રના અંદાજ મુજબ છેલ્લા બે દશકામાં ત્રણ મિલિયન લોકો આવી કુદરતી હોનારતોમાં જાન ગુમાવી ચૂક્યાં છે અને અંદાજે ૮૦૦ મિલિયન નાગરિકો અસર પામ્યાં છે.

આપત્તિઓના માઠાં પરિણામો ભોગવવા પડે છે. ખાસ કરીને ભારતમાં અપૂરતી તૈયારીઓને કારણે આવી કપરી પરિસ્થિતિ વારંવાર સર્જાય છે.કુદરતી આપદાઓ રોકવી મુશ્કેલ છે, કેટલીક આપત્તિઓ વિશે તો અનુમાન પણ કરી શકાતુ નથી માત્ર સહિયારા પ્રયાસો થકી જ તેની ભયાનકતાને ઓછી કરી શકાય છે. આપત્તિઓ વિશે જનમાનસમાં આ પ્રકારની સજાગતા જ કુદરતી આપદાઓને પહોંચી વળવા માટે મોટું પ્રોત્સાહક પરિબળ બની રહે છે તથા આપત્તિ વ્યવસ્થાપનના કાર્યક્રમો અમલમાં મૂકવા માટે પણ સાનુકૂળ વાતાવરણ સર્જે છે. ધ નેશનલ ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ ઓથોરીટી (NDMA) દ્વારા આ માટે નીતિઓની રચના, માર્ગદર્શિકા અને વિવિધ આગમચેતીના પગલાઓ વિશે માળખાની રચના કરવામાં આવી છે.જેના દ્વારા રાજ્યોમાં આવેલા સ્ટેટ ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ ઓથોરીટી (SDMAs) સાથે સંકલનમાં રહીને આપત્તિ વ્યવસ્થાપનને સહજતાથી અને સુચારું અભિગમથી પાર પાડવામાં આવે છે.

ડિઝાસ્ટર એ વિવિધ હોનારતો જેવી કે ભૂકંપ, પૂર, સંઘર્ષ, રોગચાળો કે ઔદ્યોગિક અકસ્માતની એક માત્ર ઘટના જ નથી. પરંતુ આ ઘટનાઓને કારણે માનવ વસ્તી ઉપર જે નકારાત્મક અસરો થાય છે તે જ ડિઝાસ્ટર છે. ડિઝાસ્ટરમાં બે બાબતો સમાયેલી છે એક તો સંકટ અને બીજું અસરગ્રસ્તોની લાચારી. સંકટ ત્રાટકે ત્યારે વ્યક્તિની અને સમૂહની અસહાયતા પ્રગટે છે, કારણ કે આ પ્રકારની હોનારતો વ્યક્તિ અને સમૂહના જીવનની સાથે સાથે તેઓના આર્થિક અને સામાજિક માળખાને પણ વેરવિખેર કરી દે છે.તેના કારણે તેઓના અસ્તિત્વ સામે પણ પ્રશ્ન સર્જાય છે.આવી સ્થિતિના નિર્માણ બાદ એવી પર્યાવરણીય ઘટનાઓ સર્જાય છે કે જેના કારણે માનસિક તણાવ, મોટાપાયે ઈજાઓ, શારીરિક નુકશાન અને આર્થિક રીતે ન કલ્પી શકાય તેવું નુકશાન થાય છે.આ જ ખરું ડિઝાસ્ટર કહેવાય છે.

ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટનો ખૂબ વિશાળ અર્થ છે. તેમાં કોઈપણ પ્રકારના ડિઝાસ્ટરના નિવારણનું આયોજન, નિયંત્રણ અને પ્રતિભાવનો સમાવેશ થાય છે.કુદરતી હોનારતો અટકાવી શકાતી નથી પરંતુ વિવિધ પ્રયાસોથી જાનમાલની ખુવારીને ચોક્કસપણે ઘટાડી શકાય છે. આ પ્રકારના પ્રયાસોમાં આપત્તિ ત્રાટકવાના અગાઉ મળતો સમય ખૂબ અગત્યનો હોય છે. દા.ત. સમુદ્રમાં સર્જાયેલા હવાના દબાણને કારણે વાવાઝોડાનું નિર્માણ થવાનું હોય તો અગમચેતી માટે પૂર્વ તૈયારી કરી શકાય છે.માનવ જીવનને બચાવી શકાય છે.દરિયાકાંઠાના વિસ્તારોમાં વાવાઝોડાની વ્યાપક અસર થતી હોય છે. તેથી અહીં સમયાંતરે આ પ્રકારની આપત્તિ અગાઉ અને ત્યારબાદ કેવી સાવચેતી રાખવી તે વિશે

લોકજાગૃતિના કાર્યક્રમો અને તેનો પ્રચાર-પ્રસાર ખૂબ મહત્વનો ભાગ ભજવે છે.આપત્તિ ઉદભવ્યા બાદ પુનવસન ખૂબ અગત્યનું છે.કચ્છમાં આવેલા વિનાશક ભૂકંપ બાદ થયેલાં ઝડપી પુનર્વસનને કારણે આજે તેની કાયાપલટ થઈ ગઈ છે.

આપત્તિના પ્રકારો : બે પ્રકાર ગણાવી શકાય. એક કુદરતી અને બીજી માનવસર્જીત.

કુદરતી આપત્તિઓ : કુદરતી આપત્તિઓ કુદરતના પરિબળો દ્વારા સર્જાય છે અને તે એકાએક ઉદભવતી હોય છે અને અનિવારક હોય છે.

- દુષ્કાળ
- ટોર્નેડો
- હરિકેન
- પૂર,વિશાળકાય દરિયાઈ મોજાં,ત્સુનામી
- જવાળામુખીનું ફાટવું
- દરિયાઈ તોફાન
- ભૂકંપ

માનવ સર્જીત આપત્તિઓ :

- વિસ્ફોટો
- આગ,દાવાનળ
- ઝેરી રસાયણો અને રેડિયોએક્ટીવ તત્વો વાતાવરણમાં ભળવા (ઔદ્યોગિક દુર્ઘટનાઓ)
- ડેમ તૂટવો
- પરમાણું રિએક્ટરમાં લિકેજ
- આતંકવાદી હુમલા

ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટમાં વિવિધ સિધ્ધાંતોનો સમાવેશ થાય છે.

કેરિયર ઓપ્શન

- પૂર્વ તૈયારી-આયોજન અને સંશાધનો
- વિવિધ સંગઠનો વચ્ચે સંકલન
- વ્યક્તિગત, સ્વંયસેવકો અને નિષ્ણાતો દ્વારા થતાં પ્રયાસોનું ઝડપી આદાન-પ્રદાન
- ઘટનાના સૂક્ષ્મ ચિત્ર ઉપર ધ્યાન કેન્દ્રિત કરવું
- ડિઝાસ્ટરના ભૌતિક સ્થળની સાચી જાણકારી હોવા સાથે ડિઝાસ્ટર કેવા પ્રકારનું છે તે જાણવું

આપત્તિ વ્યવસ્થાપનમાં તુરંત સહાય અને બચાવ જરૂરી છે.આ પ્રકારની કામગીરી ડિઝાસ્ટરની ગંભીરતા એટલે કે તે કુદરતી છે કે માનવસર્જીત તેનો ક્યાશ કાઢીને તેને અનુરૂપ તાકીદનો કાર્યક્રમ અને પ્રક્રિયા ઘડી કાઢી શરૂઆતના સ્તરે જ અમલમાં મૂકવામાં આવે છે.

ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ સાથે જોડાયેલા લોકો તાકીદની સ્થિતિને પહોંચી વળવા માટે સુસજ્જ હોવાથી આફતમાં સપડાયેલાઓને ત્વરીત અને ઝડપી મદદ પહોંચાડવા ખરેખર રહે છે.તેઓ તૈયારી રાખીને બેઠા હોવાથી જ્યારે પણ આપત્તિ સર્જાય ત્યારે તેને કેવી રીતે પહોંચી વળવું તે માટેનો પ્લાન તેમના મનમાં નક્કી જ હોય છે.યોગ્ય રીતે ઘડવામાં આવેલા પ્લાનથી ડિઝાસ્ટરની ભયાનકતા અને અસરોને ઓછી કરી શકાય છે.

યોગ્યતા : કોઈપણ શાખાનો વિદ્યાર્થી આપત્તિ વ્યવસ્થાપનના કોર્સ માટે યોગ્યતા ધરાવે છે.ધોરણ-૧૨ ઓછામાં ઓછા ૫૫ ટકા સાથે પાસ થયેલા વિદ્યાર્થી ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટના સ્નાતક કોર્સ માટે લાયક ગણવામાં આવે છે.આ અભ્યાસક્રમોમાં ડિઝાસ્ટરના કારણો અને તેની અસરોને કેવી રીતે ઓછી કરી શકાય તે અંગે પ્રકાશ પાડવામાં આવે છે.આ કોર્સમાં વિદ્યાર્થીઓને

ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટના વિવિધ પાસાઓ વિશે જાણકારી આપવામાં આવે છે.જેમાં, પરિસ્થિતિનું વ્યવસ્થાપન, જે તે વિસ્તાર અને સ્થાનિક લોકોની જરૂરિયાતોને પ્રતિભાવ આપવો, સ્થળાંતરની પ્રક્રિયા, ઈજાગ્રસ્તોને ખોરાક અને તબીબી સહાય પૂરા પાડવા વગેરે જેવા અનેક મુદ્દાઓને આવરી લેવામાં આવે છે.અભ્યાસક્રમ દરમ્યાન વિદ્યાર્થીઓને પર્યાવરણ તંત્ર, ફિલ્ડ ઓપરેશનૂસ અને ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટના સંગઠનાત્મક વ્યવસ્થાપનનો પરિચય કરાવવામાં આવે છે.

પી.જી.અભ્યાસક્રમો : કોઈપણ સંસ્થા અથવા યુનિ.માંથી કોઈપણ શાખામાં સ્નાતક થયેલા હોવા જોઈએ.

પીએચ.ડી.અભ્યાસક્રમો : ઓછામાં ઓછા ૫૫ ટકા સાથે અનુસ્નાતક થયેલા હોવા જોઈએ.

વિવિધ દુર્ઘટનાઓથી પ્રજાજનોનું રક્ષણ કરવું અને સંભાળ લેવી તે ખૂબ મહત્વની ફરજ છે, તેના માટે ઉચ્ચ કક્ષાની માવજત અને સાવચેતી સાથે કામ લેવાનું હોય છે.ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ એ સેવા સાથે સંકળાયેલા ક્ષેત્ર કરતા કઈક વિશેષ છે.તેથી આ ફિલ્ડમાં પ્રવેશવા ઈચ્છતા વિદ્યાર્થીઓએ તેના સારા-નરસાં પાસાઓને જાણી લેવા જરૂરી છે.

કારકિર્દીની સંભાવનાઓ : ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટનું શિક્ષણ મેળવનાર પ્રોફેશનલ્સ પાસે કોઈપણ ડિઝાસ્ટરના નિવારણ, અંકુશ અને વ્યવસ્થાપનને લગતી મેનેજરીયલ આવડત અને આયોજનની ક્ષમતા હોય છે.ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટની તાલીમ એવા લોકો માટે ખૂબ ઉપયોગી છે કે જેઓ એન.જી.ઓ., સામાજિક કાર્ય કરતા સંગઠનો, અસરગ્રસ્ત વિસ્તારોમાં રાહત કામગીરી કરતી આંતરરાષ્ટ્રિય સંસ્થાઓ, ડિઝાસ્ટર દરમ્યાન આધાર અને પુનવસનની કામગીરી કરતા અર્ધ લશ્કરી જવાનો, સ્વંય સેવકો તરીકે કારકિર્દી બનાવવા ઈચ્છે છે. ડિઝાસ્ટર મોનીટરીંગ ફિલ્ડમાં વૈજ્ઞાનિક, હવામાનશાસ્ત્રી અને પર્યાવરણશાસ્ત્રી પણ કાર્ય કરતા હોય છે.કેન્દ્રિય ગૃહ મંત્રાલય હેઠળ કાર્યરત નેશનલ ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ ઓથોરીટી (NDMA) કે જેનું કામ કુદરતી અને માનવસર્જીત આપત્તિઓમાં સંકલિત પ્રતિભાવ આપવાનું છે તથા ડિઝાસ્ટરને કારણે સર્જાતી વિપરીત અસરો સામે ક્ષમતાનું નિર્માણ કરવું અને કટોકટીની ક્ષણોમાં ત્વરીત સહાય પહોંચાડવા સંબંધીત છે તેમાં પણ કારકિર્દીની તકો રહેલી છે.

સરકારી સંસ્થાઓમાં રોજગારીની સંભાવના :

- NDMA
- અગ્નિશમન વિભાગ
- દુષ્કાળ વ્યવસ્થાપન વિભાગ
- કાયદાનો અમલ કરાવનાર સત્તામંડળો
- રાહત કામગીરી કરતી એજન્સીઓ
- વીમા કંપનીઓ
- રસાયણો, માઈનીંગ તથા પેટ્રોલિયમ જેવા ઉચ્ચ જોખમવાળા ઉદ્યોગો સાથે સંકળાયેલી જાહેર ક્ષેત્રની કંપનીઓ.આ કંપનીઓમાં મોટેભાગે પોતાનું આગવું ડિઝાસ્ટર દળ હોય છે.

વિવિધ ક્ષેત્રો કે જ્યાં રોજગારીની તકો છે

- શિક્ષણ
- સંશોધન
- કન્સલ્ટન્સી
- દસ્તાવેજીકરણ
- ક્ષેત્ર તાલીમ

આ સિવાય પણ આ ક્ષેત્રે તાલીમ પામેલા પ્રોફેશનલ સામાજિક કાર્યકર, એન્જિનિયર્સ, તબીબી સ્વાસ્થ્ય નિષ્ણાત, પુનર્વસન કાર્યકર તરીકે નીચે દર્શાવેલ આંતરરાષ્ટ્રિય એન.જી.ઓ., સાધન સહાય કરતા સંગઠનો સાથે કામ કરી શકે છે.

- વર્લ્ડ બેંક
- એશિયન ડેવલપમેન્ટ બેંક
- યુનાઈટેડ નેશન્સ ઓર્ગેનિઝેશન
- ઈન્ટરનેશનલ રેડક્રોસ
- CARE

HUDCO

HUDCO - India's premier techno-financial institution in the field of Housing and Urban Infrastructure Development established in 1970, a nation wide organization, require professionals to fill up the posts of **Trainee Officers** in the pay scale of Rs.16400-3%-40500 (IDA pattern) in the following disciplines:-

QUALIFICATION:

Sl. no.	Discipline	Qualification
1	Projects	(Civil & Architecture) - Bachelor's Degree in Civil Engg./ Architecture. Preferred: Post Graduate Degree/Diploma in any of the subjects related to Civil Engg./ Architecture / Town Planning. Planning - Bachelor Degree / Masters Degree or PG diploma in Planning (Candidates with Degree in Engineering / Architecture with Masters or PG Diploma in Planning are also eligible)
2	Finance	CA/ICWA/ MBA with specialization in Finance, 2 years PGD(specialization in Finance) or Post graduation in Commerce, Economics from Govt. Recognized university/institute
3	Law	Bachelor's Degree in Law (LLB). Preferred : Masters Degree in Law (LLM)

VACANCIES:

A panel of candidates for 65 posts in the following disciplines shall be created in order to cover all current, resultant and future vacancies:-

Discipline	Total	UR	No. of posts			Post identified as suitable to be filled by PWD's in following category OH(OL), HH
			SC	ST	OBC	
Projects	30 (Allocation of 30 posts) Civil Engg. - 20 Architecture - 5 Planning - 5	15	5 (including 1 backlog)	2	8	
Finance	28	13	6 (including 2 backlog)	3 (including 1 backlog)	6	OH (OA, OL, BL), HH
Law	7	3	1	1	2 (including 1 backlog)	OH(OL, BL, OAL), BLIND (LV)

Abbreviation used

(OL - one leg, OA - One Arm, OAL - One Arm and one leg BL - Both Leg, Blind(LV) - Blind(Low vision), HH - Hearing Impaired)

Total 4 vacancies (2 VH (LV) and 2 HH) are reserved for PWD candidates of the above 65 vacancies. PWD candidates of relevant categories applying against a vacancy specifically reserved for them shall be eligible for the benefit of reservation/concessions, if they are suffering from not less than 40% of the relevant disability.

AGE LIMIT:

- Upper Age limit is 26 years as on **10.09.2016** i.e. candidates born before **11.09.1990** need not apply. Relaxation in Upper Age limit will be provided as per Govt. Rules.
- Candidates selected can be posted anywhere in India at the discretion of the Management.
- The application fee for applying for the above posts is **Rs.300/-**(application fee is exempted for SC/ST/PWD candidates).
- The details regarding date of birth, qualification, percentage of marks obtained, year of passing and respective School/College/University, work experience, if any.
- Choice of City to be opted for online test is required to be provided in the online application in the required columns.

Candidates fulfilling the prescribed eligibility criteria should apply online through HUDCO website: www.hudco.org. No other means/mode of application shall be accepted.

The relevant link for submission of online application will be available from 10:00 hrs. on **10.09.2016** under the head "Careers" and submission of application will be allowed on the website up to 18:00 hrs. till **30.09.2016**.

Candidates are advised to go through the recruitment specifications for the posts and ascertain their eligibility before filling in the application online. The candidates should ensure that the details entered in online application are correct. On submission of filled in application online, candidate is required to download the Application Form generated by the system with unique registration number.

RESERVATIONS AND RELAXATIONS:

- Reservation and relaxation for SC / ST / OBC will be provided as per Government guidelines. Category (SC / ST / OBC/ PWD (persons with disability)). Once filled in the online application form will not be changed and no benefit of other category will be admissible later on. The reserved category candidates are required to produce original certificate in the prescribed format of Government of India, issued by the competent authority, at the time of interview, if called for.
- The upper age limit is relaxed by 5 years for SC / ST, 3 years for OBCs (Non-Creamy Layer) candidates. It is relaxed by 10 years for PWD-General, 13 years for PWD-OBC and 15 years for PWD-SC/ST candidates.
- The OBC candidates who belong to "Creamy layer" are not entitled for concession admissible to OBC category and such candidates have to indicate their category as General. The OBC (Non Creamy Layer - NCL) candidates are required to submit requisite certificate in prescribed format of Government of India, from a Competent Authority issued in the current year. Further, OBC (NCL) candidates will have to give a self undertaking indicating that they belong to OBC (NCL) category also at the time of Interview, if called for.
- Departmental candidates applying for suitable position will be given relaxation in age limit by 5 years.

SELECTION PROCESS

1. Computer Based Test -

a.) Eligible candidates will be required to appear for Computer based online test. The exact date of the test shall be communicated to the candidates through admit card to be downloaded from HUDCO website www.hudco.org

b.) The Computer Based test shall comprise of the following two Sections :

Sl. No.	Subject	No. of Question	Duration
I	Concerned subject of relevant discipline	100	2 hours
II	General English, Quantitative aptitude, Reasoning & General Awareness. (common for all disciplines)	50	
		150	

- c.) There is no negative marking for Wrong Answers.
- d.) The level of the domain subject will be as per the prescribed qualification in relevant discipline.
- e.) Medium of test will be in English and Hindi.

2. Personal Interview -

From among those who qualify in the Computer Based Test, candidates will be shortlisted for interview for which **call letters will be uploaded on HUDCO website and candidates will be intimated for the same**

through SMSs and Emails. No other communication will be sent to the candidates for this purpose.

The Candidates short-listed on the basis of performance in the online test will be called for personal interview for which reimbursement of to and fro single 2nd AC Rail/Bus fare from the nearest railway station of the mailing address to the place of interview by the shortest route will be allowed on production of necessary receipts.

- The Computer Based test will be conducted at 21 Cities namely Ahmedabad, Bhopal, Bangalore, Bhubaneswar, Chennai, Chandigarh, Delhi, Dehradun, Guwahati, Hyderabad, Jaipur, Jammu, Kolkata, Kohima, Lucknow, Mumbai, Patna, Raipur, Ranchi, Thiruvananthapuram, Vijayawada. The list of Centres is tentative and places can be changed at the discretion of HUDCO. No TA/DA will be paid for appearing in the Computer Based test.
- Selected candidates will be placed in the pay scale of Rs.16400 - 3% - 40500 (IDA pattern) during one year training. On successful completion of training period, these candidates will be considered for regularization as Officers in the pay scale of Rs.16400-3%-40500. Besides basic pay candidates will also be paid Dearness Allowance, House Rent Allowance, perquisites & allowances and will also be entitled for other benefits such as leave, medical treatment, provident fund, Gratuity etc. as per company rules in force from time to time during training / after regularization.

GENERAL INSTRUCTIONS

- A candidate can apply only for one post.
- Only full time Regular courses will be considered. Degree/Diploma must be from University / Institute recognized by UGC/AICTE.
- Those studying in the final year of a particular course are also eligible to apply. However, they will have to submit the proof of completing their course prior to the holding of the interview / selection process.
- No TA will be paid to the candidates for appearing in the written test.
- For claiming relaxation, the reserved category candidates should keep with them a copy of the original Caste/PWD certificate(s), in the Proforma prescribed by Govt. of India, issued by the Competent Authority, which will be required to be submitted at the time of Personal Interview, if called for. In addition, the OBC (NCL) candidates will be required to submit a valid caste certificate in the prescribed format applicable for purpose of reservation in appointment to posts under Govt. of India/Central Government / Public Sector Undertaking as contained in DOPT Memo No.36036/2/2013-Estt/(Res.) dated 30.05.2014 from a Competent Authority issued in the year of advertisement. Further the OBC (NCL) candidates will have to give a self-undertaking, at the time of Personal Interviews, if called for, indicating that they belong to OBC-Non Creamy Layer. Candidates belonging to OBC category but falling in creamy layer and thus not entitled to OBC reservations should indicate their category as "General" provided they meet the age criteria specified for general category candidates.
- As regards reservation for Persons with Disability, the vacancies are to be filled by way of horizontal inter-locking Reservation System as per rules.
- Candidates presently employed in Central/State Government Department, Central/State PSUs or Semi Government Organization shall either forward their application (printout of ONLINE application) through Proper Channel or shall produce NOC from their present employer **at the time of Interview**. In case, the application of the candidate is not forwarded through proper channel, or the candidate fails to produce NOC from his/her present employer at the time of interview, his/her candidature will not be considered.
- Candidature of the registered candidate is liable to be rejected at any stage of the recruitment process or after recruitment or joining, if any information provided by the candidate is found to be false or is not found in conformity with eligibility criteria mentioned in the advertisement.
- Mere admission to the Selection Process does not imply that the Company (HUDCO) has been satisfied about the candidate's eligibility. In case it is detected at any stage of the recruitment process that a candidate does not fulfill any of the eligibility criteria, and/or that he/she has furnished any incorrect information or has suppressed any material fact(s), his/her candidature will stand cancelled. If any of these shortcoming(s) is/are detected even after appointment, his/her services will be summarily terminated.
- The application fee will not be refunded under any circumstances.
- Request for change of Mailing address/email ID/category/posts/ city for Computer Based test centre as declared in the online application will not be entertained.
- Candidates should possess a valid email ID. Candidates are advised to keep the email ID(to be entered compulsorily in the online application form)active for at least one year. No change in the email ID will be allowed once entered. All information/communication regarding participating in the Selection Process shall be provided through email to the candidates, found apparently eligible, based on the online application data. Responsibilities of receiving and downloading of information/communications, etc. will be of the candidate. HUDCO will not be responsible for any loss of email sent, due to invalid/wrong email ID provided by the candidate and no correspondence in this regard will be entertained.
- The names of candidates called for Computer Based Test/personal interview will be displayed on www.hudco.org under head "Careers". Candidates are advised to follow the website for the latest information in this regard. Only shortlisted candidates will be intimated simultaneously through E-mail for the proposed Computer Based Test/Personal Interview. However, HUDCO will not be responsible for any delay or non-delivery on its part.
- HUDCO reserves the right to cancel this advertisement and/or the selection process for any of the above posts without assigning any reason. Any corrigendum/addendum/errata in respect of the above advertisement shall be made available only on our website www.hudco.org under the head "Careers". No further press advertisement will be given. Hence prospective applicants are advised to visit HUDCO website regularly for latest update with regard to this advertisement.
- Candidates should retain their copy of Pay in e-receipt and Registration Slip as they can be asked to produce it for future reference.
- The posts advertised are tentative. HUDCO reserves the right to cancel/restrict/enlarge/modify/alter the requirements advertised, if need so arise, without issuing any further notice or assigning any reason thereto.
- Court of jurisdiction for any dispute will be at Delhi
- For any queries, candidates can go through 'Frequently Asked Questions (FAQs)' at online application site. Canvassing in any form shall be considered a disqualification for employment in the Company.
- Any clarification required in connection with the application would be referred to the link provided to the vendor

અનુસંધાન પાના નં. ૧નું ચાલુ...

હોવા જોઈએ. અથવા માન્ય યુનિ.માંથી સંબંધિત ભાષામાં અથવા સ્નાતકકક્ષાએ ગૌણ વિષયમાં ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા ગુણ અથવા તેનાથી વધુ ગુણ ધરાવતા હોવા જોઈએ.યુનિવર્સિટી માન્ય બી.એડ.અથવા તેને સમકક્ષ લાયકાત ધરાવતા હોવા જોઈએ.હિન્દી, અંગ્રેજી તથા સ્થાનિક ભાષામાં માં ભણાવી શકવાની ક્ષમતા હોવી જોઈએ. સીબીએસઈ દ્વારા લેવામાં આવતી સેન્ટ્રલ ટિચર એલીજબીલીટી ટેસ્ટ (CTET) પાસ કરેલી હોવી જોઈએ.

◆ **પસંદગીની પ્રક્રિયા :** ઉમેદવારે લેખિત પરીક્ષા અને ઈન્ટરવ્યૂમાં કરેલા દેખાવના આધારે ઉમેદવારોની પસંદગી કરવામાં આવશે.

◆ **અરજી ફી :** ઉમેદવારોએ અરજી ફી ઓન લાઇન ભરવાની છે.અરજી ફી તરીકે આસિ.કમિશનર અને પ્રિન્સીપાલ માટે- રૂ.૧૫૦૦ થતા અન્ય તમામ કેટેગરી માટે રૂ.૧૦૦૦ ચૂકવવાના છે. અ.જા./અ.જ.જા./શા.ખો.ખાં. ધરાવનાર તથા મહિલા ઉમેદવારોએ અરજી ફી ચૂકવવાની નથી.

□ **અરજી કેવી રીતે કરશો :**

યોગ્યતા ધરાવતા ઉમેદવારોએ નવોદયા વિદ્યાલય સમિતિની વેબ સાઈટ www.nvshq.org અથવા www.mecbsegov.in ઉપર તા. ૯-૧૦-૨૦૧૬ સુધીમાં ઓન લાઇન અરજી કરવાની છે. ઓન લાઇન અરજી કર્યા બાદ ઉમેદવારોએ તેની પ્રિન્ટ આઉટ કાઢી લેવાની છે. તેમાં તાજેતરમાં પડાવેલો પાસપોર્ટ સાઈઝનો ફોટો ચોટાડી પોતાની પાસે રાખી મૂકવી.આ પ્રિન્ટઆઉટ ઈન્ટરવ્યૂ વખતે પ્રમાણપત્રોની ચકાસણી વખતે ચકાસવામાં આવશે.

□ **મહત્વની સૂચનાઓ :**

◆ અરજી કરતા પૂર્વે ઉમેદવારો કાયદેસરનું ઈ-મેઈલ આઈ.ડી. ધરાવતા હોવા જોઈએ. તાજેતરમાં પડાવેલા પાસપોર્ટ સાઈઝના ફોટાની સ્કેન કરેલી કોપી અને સિગ્નેચર તૈયાર રાખવી.

◆ **nvs-ની વેબસાઈટ www.nvshq.org અથવા www.mecbsegov.in ઉપર જવું.**

◆ અરજીકોર્મમાં વિગતો ભરવી. તેમાં સ્કેન કરેલો ફોટો અને સિગ્નેચર upload કરવા.

◆ રજિસ્ટ્રેશન પ્રક્રિયા પૂર્ણ થયા બાદ login ID અને Password નોંધી લેવો.

◆ ઓન લાઇન અરજીના પ્રિન્ટ આઉટ કાઢી પોતાની પાસે રાખવી.

પ્રાદેશિક ગ્રામીણ બેંકમાં ઓફિસર્સ/ ઓફિસ આસિસ્ટન્ટની ભરતી માટે કોમન રીટન એકઝામિનેશન (CWE)

દેશભરમાં આવેલી પ્રાદેશિક ગ્રામીણ બેંકોમાં ગ્રુપ ' એ ' ઓફિસર્સ (સ્કેલ-1,II અને III) અને ગ્રુપ ' બી ' ઓફિસ આસિસ્ટન્ટ (મહત્તી પર્યાય) નિમણૂક માટે પૂર્વ લાયકાત માટે જરૂરી એવી કોમન રીટન એકઝામિનેશન (CWE) પ્રિલીમ અને મેઈનનું ઈન્ટિસ્ટટયૂટ ઓફ બેન્કીંગ પર્સોનલ સિલેક્શન(IBPS) દ્વારા આયોજન કરવામાં આવ્યું છે.

ઓન લાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૩૦-૯-૨૦૧૬

ગુજરાતમાં આવેલી પ્રાદેશિક ગ્રામીણ બેંકો :

- (૧) બરોડા ગુજરાત ગ્રામીણ બેંક - ભરૂચ
- (૨) દેના ગુજરાત ગ્રામીણ બેંક - ગાંધીનગર
- (૩) સૌરાષ્ટ્ર ગ્રામીણ બેંક -રાજકોટ

CWE નું મહત્વ : ઉપર દર્શાવેલ ગ્રામીણ બેંકોમાં ઓફિસર, ઓફિસ આસિસ્ટન્ટની જગ્યાઓ માટે પ્રત્યેક બેંક દ્વારા જાહેરાત બહાર પાડવામાં આવે ત્યારે તેમાં લાયકાતના ભાગરૂપ CWE નું સ્કોર કાર્ડ જરૂરી છે તેથી CWE એક પૂર્વ લાયકાત છે. ઉમેદવારોએ CWE આપીને સ્કોર કાર્ડ પ્રાપ્ત કરવાનું રહે છે. ત્યારબાદ પ્રાદેશિક ગ્રામીણ બેંક દ્વારા ભરતી માટેની જાહેરાત આપ્યેથી ઉમેદવારે અરજી કરવાની રહે છે. CWE આપનાર ઉમેદવાર બેંક દ્વારા માગવામાં આવેલી અન્ય લાયકાતો પરિપૂર્ણ કરતા હોય તે જરૂરી છે.

અરજી કરવા ઈચ્છુક ઉમેદવારોએ IBPS ની વેબસાઈટ www.ibps.in ઉપર વિગતવાર જાહેરાતનો અભ્યાસ કર્યા બાદ તેની ઉપર ઓન લાઇન અરજી કરવાની છે. વેબસાઈટ ઉપર પરીક્ષા, અભ્યાસક્રમ, યોગ્યતાના ધોરણ, ઓનલાઇન અરજીની રીત, અરજી ફી અને અન્ય ચાર્જસની ચૂકવણીની રીત, પરીક્ષા પધ્ધતિ, કોલલેટર અને સ્કોર કાર્ડ માટેની વિગતો જાણી શકાશે.

કરિયર બજેટ

સ્ટોરી : ૧ કરિયર વાસ્તવિકતા

સંજય અને સૌરીન બન્ને લંગોટીયા મિત્રો. બન્ને સાથે M.B.B.S./M.S. પૂરું કરેલું. સૌરિન ભણવામાં થોડો વધુ હોંશયાર જ્યારે સંજય થોડોક વધુ બુદ્ધિશાળી. બન્ને જણાની આર્થિક-સામાજિક સ્થિતિ લગભગ એકસરખી. બન્ને પાસે એકસરખી એજ્યુકેશનલ ડિગ્રી થોડીક ટકાવારીના તફાવત સાથે. બન્નેની ઊંચાઈ, વજન, દેખાવ પણ લગભગ એક સરખો. બન્ને મિત્રોએ એક સાથે જ મેડિકલ પ્રેક્ટીસ શરૂ કરી, લગભગ એક સરખું જ મૂડીરોકાણ કર્યું અને લગભગ એકસરખા લોકેશનમાં, બન્ને મિત્રોએ 'ફી' પણ લગભગ એકસરખી રાખી અને બન્નેની ટ્રીટમેન્ટ પણ લગભગ એકસરખા પ્રકારની હતી.

ઉપરોક્ત પ્રકારની સામ્યતા હોવા છતાં ડૉ. સંજય બે દસકામાં શહેરના ટોપ-૧૦ ડોક્ટર્સમાં ગણાવા લાગ્યો. જ્યારે મિસ્ટર સૌરિન હજુ પણ સ્ટ્રગલર ! બન્નેએ એકસરખું મૂડીરોકાણ કર્યું હોવા છતાં એક સરખું જ્ઞાન, ટ્રીટમેન્ટ અને એક સરખી 'ફી' રાખી હોવા છતાં આજે તેઓની વચ્ચે જ્ઞાન, 'ફી', લોકપ્રિયતામાં આટલો મોટો તફાવત કેમ?

સ્ટોરી : ૨ કડવી વાસ્તવિકતા

એક પ્રતિષ્ઠિત શાળાના એકજ વિષયના એક સરખી શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા બે અલગ-અલગ શિક્ષકો, મહેતા સાહેબ અને દેસાઈ સાહેબ. બન્ને શિક્ષકો વિષયમાં પારંગત અને બન્નેની શૈક્ષણિક કારકિર્દી પણ લગભગ એકસરખી જ રહી હતી. આમ છતાંયે SSC

પછી સાયન્સ, કોમર્સ અને આર્ટ્સ સ્ટ્રીમ પૈકી કઈ સ્ટ્રીમ લેવી અથવા HSC બાદ ઉપલબ્ધ વિવિધ અભ્યાસક્રમોની માહિતી મેળવવા માટે તેમજ કારકિર્દી વિષયક માર્ગદર્શન મેળવવા માટે વિદ્યાર્થીઓ દેસાઈ સાહેબ પાસે જ જાય છે. શાળામાં ઈતર પ્રવૃત્તિનું આયોજન કરાયું હોય, ત્યારે વક્તૃત્વ સ્પર્ધા હોય કે ચર્ચા માઈડન્સ તો દેસાઈ સાહેબનું જ લેવાય.

ઉપરોક્ત બે નહીં પણ બે લાખ સ્ટોરીઓનું કારણ એક જ છે, 'કરિયર બજેટ' કારકિર્દી મેળવવા માટે જ નહીં, પણ કારકિર્દીમાં પ્રવેશ થઈ ગયા બાદ પણ કરિયર બજેટ ફાળવવું જ પડે. અને તો અને તો જ કારકિર્દીમાં વધુ ઝડપથી તેમજ સહેલાઈથી સફળતા પ્રાપ્ત થઈ શકે.

ઉપરોક્ત સ્ટોરી : ૧ માં બે ડોક્ટર મિત્રો પૈકી ડૉ. સંજય કારકિર્દીમાં પ્રવેશ મળી ગયા બાદ, પણ મેડિકલ સાયન્સના પુસ્તકો વસાવીને વાંચવા લાગ્યા. મેડિકલ ફિલ્ડના મેગેઝિનના લવાજમ પણ ભરવા લાગ્યા. જેનાથી તેમનું જ્ઞાન વધુ અસરકારક બન્યું તેમજ તેમની આવડત એક 'કલા'માં પરિણમી. જ્યારે પોતાની આવડત તેમજ માં જ્ઞાનમાં સતત વૃદ્ધિ ન કરનાર ડૉ. સૌરીન કમશ: પાછળ પડતા ગયા અને અંતે ફેંકાઈ પણ ગયા.

તે જ પ્રમાણે બીજી સ્ટોરીમાં દેસાઈ સાહેબ પોતાના ફાઝલ સમયનો સદ્ઉપયોગ કરે છે. એજ્યુકેશન તેમજ કરિયર ફિલ્ડના ઈન-આઉટસ જાણવા માટે દિવસમાં ત્રણ અલગ-અલગ વર્તમાનપત્રો વાંચે છે. ઘરમાં નાનકડી લાયબ્રેરી ઉભી કરી છે. તેમજ આચાર્યશ્રી તેમજ સંચાલકશ્રીના સાથ-સહકારથી તેઓ સ્કૂલ લાયબ્રેરીમાં વિદ્યાર્થી ઉપયોગી મેગેઝિન આપે, તેમજ નવા-નવા પુસ્તકો વસાવી શકાય, તે માટે વિવિધ વેબસાઈટ્સ પર સતત વિઝીટ કરતા જ રહે છે. તેટલું જ નહીં પણ નવી એજ્યુકેશનલ ઈન્સ્ટિટ્યૂટ્સ ખૂલે તો શક્ય હોય, તો તેની રૂબરૂ મુલાકાત અને જો તે શક્ય ન હોય, તો તેના ઓનલાઈન રૂબરૂ સંદર્ભ સાહિત્ય મેળવી લે છે.

જોયું ને દોસ્તો 'કરિયર બજેટ' નો કમાલ? પણ તમે કહેશો કે આ તો કારકિર્દીમાં પ્રવેશ મળ્યા બાદ તેમાં સફળતા મેળવવા માટેની વાત થઈ, પણ જેઓને હજુ કારકિર્દીની શરૂઆત જ કરવાની છે, તેઓ માટે શું

? તો હવે આપણે 'કરિયર બજેટ' નો બાયોડેટા વિસ્તૃત રીતે સમજી લઈએ.

કરિયર બજેટનો કોન્સેપ્ટ :

કારકિર્દી બનાવવા માટે વિદ્યાર્થીઓ અભ્યાસક્રમ પાછલ સમય, શક્તિ તેમજ નાણાં ખર્ચતા જ હોય છે. પરંતુ અભ્યાસક્રમ ઉપરાંત ટ્રેડીશનલ રીતે નહીં પણ વૈજ્ઞાનિક ઢબે સમય, શક્તિ તેમજ નાણાંનું અલગ-વિશિષ્ટ રીતે આયોજન થાય, તો તેને 'કરિયર બજેટ' કહી શકાય.

કરિયર બજેટનું કદ :

અભ્યાસક્રમ શરૂ કરતાં પહેલાં બનાવેલા કરિયર બજેટમાં :

- ૫૦% સમય આધારિત જેમાં વાંચન અને અનુભવીઓનું માર્ગદર્શન વગેરે.
- ૪૦% શક્તિ આધારિત જેમાં માહિતી મેળવવી, સંપર્કો કેળવવા વગેરેનો સમાવેશ.
- ૧૦% નાણા આધારિત જેમાં પુસ્તકો, સંદર્ભગ્રંથો, મેગેઝિન વસાવવા વગેરેનો સમાવેશ.

અભ્યાસક્રમ દરમિયાન બનાવેલા કરિયર બજેટમાં :

- ૫૦% શક્તિ આધારિત જેમાં પાઠ્યક્રમનો અભ્યાસ કરવાનો સમાવેશ.
- ૪૦% નાણા આધારિત જેમાં અભ્યાસની સામગ્રી ખરીદવાનો સમાવેશ.
- ૧૦% સમય આધારિત જેમાં અભ્યાસક્રમ સિવાયની સંદર્ભ

માહિતી થકી જ્ઞાન મેળવવાનો સમાવેશ.

અભ્યાસક્રમ બાદના કરિયર બજેટમાં :

- જે-તે મિત્ર પ્રમાણે અલગ-અલગ માહિતી મેળવવા માટે તેના મહત્વને આધારે અલગ-

અલગ પ્રમાણમાં સમય, શક્તિ અને નાણાંનો ઉપયોગ.

કરિયર બજેટનો સમય

- અભ્યાસક્રમ શરૂ કરતા પહેલાં બનાવેલું કરિયર બજેટ
- અભ્યાસક્રમ દરમિયાન બનાવેલું કરિયર બજેટ
- અભ્યાસક્રમ બાદ બનાવેલું કરિયર બજેટ

કરિયર બજેટનો પ્રકાર :

- આર્થિક (નાણાં) આધારિત કરિયર બજેટ
- સમય આધારિત કરિયર બજેટ
- શક્તિ આધારિત કરિયર બજેટ

આમ, કરિયર બજેટ માત્ર નાણાંમાં જ હોતું નથી, પણ સમય તેમજ શક્તિ આધારિત પણ હોય છે.

આર્થિક (નાણાં આધારિત) બજેટના પગલાઓ :

૧. પુસ્તકો વસાવવા : લાયબ્રેરીમાંથી અમુક પુસ્તકો વાંચી શકાય પણ જે-તે કારકિર્દી મિત્રના 'શ્રીમદ્ ભાગવદ્ ગીતા' રૂપ પુસ્તકો હોય, તેને તો ખરીદવા જ પડે ને?
૨. મેગેઝિન ખરીદવા : જે-તે કરિયર ફિલ્ડના અમુક મેગેઝિન લાયબ્રેરીમાં વાંચી લેવા, પરંતુ વિશેષ અંક હોય, ત્યારે તેના ફોટોગ્રાફ્સ સહિતની માહિતીની માલિકી મેળવવા તેને ખરીદે જ છૂટકો.
૩. લાયબ્રેરીની મેમ્બરશીપ : વિદ્યાર્થીએ પોતાની શાળા/કોલેજ/યુનિવર્સિટીની લાયબ્રેરી ઉપરાંત એકાદ-બે સારી લાયબ્રેરીની મેમ્બરશીપ પણ લઈ લેવી.
૪. લવાજમ ભરવા : અહીં માત્ર છાપા, મેગેઝિનના લવાજમ ભરવાની જ વાત નથી, પણ ઈન્ટરનેટ થકી વિવિધ વેબસાઈટ પર આવતા કેટલાંક 'ફી' વિડીયો ઉપરાંત અમુક લેક્ચર સિરીઝનું લવાજમ ભરી દેવાની આગ્રહભરી સલાહ છે.
૫. અપડેટ તેમજ અપગ્રેડેશન માટે વર્કશોપ્સ : પોતાના જ્ઞાનને તિક્ષણ બનાવવા અદ્યતન માહિતીથી પોતાની જાતને 'અપડેટ' તેમજ 'અપગ્રેડ' બનાવવા સારા ટ્રેનરોની વર્કશોપ્સ પણ ભરવી.

૬. કારકિર્દી સલાહકારની મુલાકાત : સારા કરિયર કાઉન્સેલરનું માર્ગદર્શન વાજબી 'ફી' માં મળી શકતું હોય, તો તે પણ આવકારદાયક છે.

૭. મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીઓ : સારા મનોવૈજ્ઞાનિક, કાઉન્સેલર, શિક્ષણકારો પાસેથી DMIT ટેસ્ટ, એપ્ટિટ્યૂટ ટેસ્ટ, ઈન્ટરેસ્ટ ઈન્વેન્ટરી, પર્સનાલિટી ટેસ્ટ, ટ્રેટ ટેસ્ટ વગેરે કસોટીઓ લેવડાવવી.

સમય આધારિત કરિયર બજેટના પગલાં :

૧. ત્રણેક વર્તમાનપત્રોનું રોજિંદુ વાંચન : દરરોજ ત્રણેક અગ્રગણ્ય વર્તમાનપત્રો વાંચવા માટે સમયનું આયોજન કરવું.
 ૨. ઘરમાં લાયબ્રેરી વસાવવી : ઘરમાં નાનકડી લાયબ્રેરી બનાવવા માટે નાણાં કરતાં સમયનું મૂડીરોકાણ કરવું વધુ જરૂરી છે. ઘણા પુસ્તકો ઘરમાં આડા-અવળા પડ્યા હોય, તેઓને એક સ્થળે એકત્ર કરવા જોઈએ. દૈનિક વર્તમાનપત્રોની કોલમોને કાપીને ચોટાડીને એક પુસ્તક બનાવી શકાય. અથવા ઝેરોક્ષ નીકાળીને તેનું સ્પાઈરલ બાઈન્ડીંગ કરાવી શકાય. બર્થ-ડે, દિવાળી જેવા પ્રસંગોએ વડિલો પાસેથી ભેટમાં પુસ્તકો મેળવવાનો આગ્રહ રાખી શકાય. પસ્તી તેમજ ગુજરીમાંથી જૂના અલભ્ય પુસ્તકો, રંગીન-મોંઘાદાટ મેગેઝીન્સ સાવ મામૂલી કિંમતે ખરીદી શકાય.
 ૩. ઈન્ટરનેટનો ઉપયોગ : કારકિર્દીના જે-તે ક્ષેત્રમાં ઈન-આઉટ જાણીને તેની 'ટચ' માં રહેવા સતત સર્ફિંગ કરવા માટે પણ સમય કાઢવો જ રહ્યો.
 ૪. એસોસિએશનના સભ્ય બનવું : કારકિર્દી માટે ઉપયોગી એસોસિએશનના સભ્ય બની સક્રિય રહેવું.
 ૫. પુસ્તક વિમોચન કાર્યક્રમમાં હાજરી : જે-તે કારકિર્દી ક્ષેત્રની સેલીબ્રિટીઓના પુસ્તક વિમોચનમાં હાજરી આપવી.
 ૬. ટ્રેનરોના 'ફી' સેમિનારમાં જવું.
- શક્તિ આધારિત કરિયર બજેટના પગલાં :
૧. વાંચનાલય (રિડીંગ લાયબ્રેરી) ને બનાવો બીજુ ઘર.
 ૨. નવી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓની પ્રત્યક્ષ મુલાકાત
 ૩. પુસ્તકમેળાની મુલાકાત
 ૪. કારકિર્દીના અગ્રગણ્ય મહાનુભાવોની રૂબરૂ મુલાકાત
 ૫. સોફ્ટ સ્કિલની ટ્રેનીંગ લેવી.
 ૬. ૨ : ૪ : ૬ ફોર્મ્યુલા એટલે કે કારકિર્દીના જે-તે ક્ષેત્રના વિવિધ અભ્યાસક્રમો ચલાવતી બે સંસ્થાની મુલાકાત, આવા અભ્યાસક્રમો કરી રહેલાં ૪ વિદ્યાર્થીઓની મુલાકાત તેમજ આવો અભ્યાસક્રમ કરી ચૂકેલા ૬ વિદ્યાર્થીઓની મુલાકાત.

જૂનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી

જહેરાત ક્રમાંક : ૦૩/૨૦૧૬

કુલસચિવશ્રી, જૂનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, જૂનાગઢ (ગુજરાત) દ્વારા વિવિધ વિદ્યાશાખાની આચાર્ય, પ્રાધ્યાપક, સહ પ્રાધ્યાપક, મદદનીશ પ્રાધ્યાપક અને સબજેટ મેટર રપેશ્યાલીરટની જગ્યાઓ ભરવા માટે ઓન લાઈન અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે.

ઉપરોક્ત જગ્યાઓ માટેની વિસ્તૃત માહિતી, લાયકાત, અનુભવ વગેરે યુનિવર્સિટીની વેબસાઈટ www.jau.in પરથી તા. ૦૫/૦૯/૨૦૧૬ના બપોરના ૧૨:૦૦ કલાકેથી ડાઉનલોડ કરી શકાશે.

અરજીપત્રક વેબસાઈટ <http://ojas.jau.in:2016> પર ઓન લાઈન નિયત ફોર્મમાં ભરીને, જામ તારીખ, ખાતે, લાયકાત, અનુભવ વિગેરેના પ્રમાણિત ક્લેલ પ્રમાણપત્રો સાથે કુલસચિવ, જૂનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, જૂનાગઢ- ૩૬૨ ૦૦૧ (ગુજરાત)ને તા.૧૦/૧૦/૨૦૧૬ સુધીમાં અથવા તેની પહેલાં મળે તે રીતે મોકલવી.

ઉપરોક્ત તમામ અથવા અમુક જગ્યાઓ ભરવાના તમામ હકકો, જૂનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, જૂનાગઢને અબાધિત રહેશે.

કુલસચિવ

Continued from Page. 6

- of Rs.7500/- per month in the IDA Pay Scale in the first year and Rs.7575/- in the second year. Besides basic pay, they will be entitled to get Industrial DA, HRA, Transport Subsidy, CPF/Gratuity etc. as per rules of the Company.
- b) The candidates engaged on **contract** in **Semi Skilled Gr-III (IDA-4A)** category will get basic pay of Rs.7250/- per month in the IDA Pay Scale in the first year and Rs.7323/- in the second year. Besides basic pay, they will be entitled to get Industrial DA, HRA, Transport Subsidy, CPF etc. as per rules of the Company.
- c) The candidates engaged on **contract** in **Semi Skilled Gr-I(IDA-2)** category will get basic pay of Rs.6000/- per month in the IDA Pay Scale in the first year and Rs.6060/- in the second year. Besides basic pay, they will be entitled to get Industrial DA, HRA, Transport Subsidy, CPF/Gratuity etc. as per rules of the Company.

8. Leave

The appointees shall be entitled to 12 days Casual Leave during the first year of contract. However, in the second year of the contract in addition to casual leave, they will be entitled to other types of leave as per rules of the Company.

9. Method of Selection

- a. For the posts at Sr.No 1 to 4 Written Test.
- b. For the other post, Written Test will be conducted followed by Trade Test. The candidates qualifying written test will be called for Trade Test.

10. How to Apply

- i. Application in the format given at the end of this advertisement may be down loaded from our website www.mazagondock.gov.in under the head 'Career-Non-Executives' and sub head "ADVERTISEMENT REF. NO HR-REC-NE/BL/83/2016".The application should be filled legibly in Hindi, Marathi or English in Block letters on an A-4 size paper. Application not submitted in format may be rejected.
- ii. A separate application for each trade has to be submitted in case the applicant desires to apply for more than one post.
- iii. Candidates must attach self attested copies of certificates in support of their age, qualification, experience, caste certificate, defence discharge certificate & driving licence along with the application. Candidates are also advised to bring all original certificates for verification during interview. The OBC candidates seeking reservation are required to attach valid certificate regarding OBC (Non-Creamy Layer status) and the SC/ST candidates seeking reservation are required to produce validity certificate regarding Scheduled Caste / Tribe from the Competent Authority at the time of joining.
- iv. Candidates serving in Government/Quasi Government offices, Public Sector Undertakings are instructed to submit their application through proper channel. In case, he sends an advance copy of the application, he will have to submit a "No Objection Certificate" from his employer at the time of Interview / Trade Test, failing which his candidature will not be considered.
- v. SC / ST & OBC (NCL) candidates are required to produce a caste certificate only in the prescribed format issued by any of the following authorities :-
- a. District Magistrate / Additional District Magistrate / Collector / Deputy Commissioner / Additional Deputy Commissioner / Deputy Collector / 1st Class Stipendiary Magistrate / Sub Divisional Magistrate / Taluka Magistrate / Executive Magistrate / Extra Assistant Commissioner.
- b. Chief Presidency Magistrate / Additional Chief Presidency Magistrate / Presidency Magistrate.
- c. Revenue Officer not below the rank of Tehsildar and Sub Divisional Officer of the area where the candidate and / or his family normally resides.
- d. Administrator / Secretary to Administrator / Development Officer (Lakshdweep & Minicoy Islands).
- vi. Candidates claiming reservation under Persons with Disability category are required to produce Medical Certificate in prescribed format issued by the Competent Authority as stipulated in Persons With Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995 having 40% or more disabilities in the category of OH/HH as the case may be.
- vii. Processing Fees of Rs 100/- (Non-Refundable) needs to be deposited at any nearest branch of **State Bank of India(SBI)** by using challan form only. However candidates belonging to SC, ST, PWD & Ex-servicemen category are exempted from paying the Processing Fee. The candidates are required to download the Challan Form available at the end of the advertisement. The candidate should fill up all the three parts (Banks copy, MDL Copy & Candidates copy) of the challan. Deposit cash of Rs.140/- (Including Bank charges of Rs.40/-) at the nearest SBI branch. The Bank shall retain its copy (Bank's copy) and return two parts(MDL's copy and Candidate's copy) of the Challan to the candidate. Any other mode of payment other than challan will not be considered.
- viii. The candidates should fill the application in the prescribed format in all respects. Candidates should send their applications along with MDL's Challan copy & all enclosures to **DGM (HR-Rec-NE), Recruitment Cell, Service Block- 3rd Floor, Mazagon Dock Shipbuilders Limited, Dockyard Road, Mumbai-400010 on or before 28/09/2016** through courier or by post only. Indicate "Post Applied For: _____" on the Envelope. **Internal candidates who are meeting the qualifying requirements may apply for Higher Grades irrespective of the date of completion of their contractual period.**
- ix. The list of eligible candidates will be displayed on our website www.mazdock.com under the head 'Career-Non-Executives' and sub head "Written Test List for AD No-83" as well as **Company's notice board on 14/10/2016** along with Date & Time of Written Test . Final list of short listed candidates will be hosted on our website under

અનુસંધાન પાના નં. ૨૬ ચાલુ...

- ઓફિસ
- મેડિસીન્સ સેન્સ ફન્ટીયર્સ
- DERA

કેટલીક સંસ્થાઓ કે જે ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટમાં તાલીમ અને નોકરીની તક આપે છે.

- NDMA
- નેશનલ ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ
- SAARC ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ સેન્ટર
- ઇન્ડિયન ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ પબ્લિક એડમિનિસ્ટ્રેશન
- ભારતીય હવામાન વિભાગ
- સેન્ટર ફોર ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ, જયપુર
- હરિયાણા ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ પબ્લિક એડમિનિસ્ટ્રેશન, ગુરગાંવ
- ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ સેન્ટર, ભોપાલ
- ડિઝાસ્ટર મીટીંગેશન ઇન્સ્ટિટ્યુટ, અમદાવાદ
- ઇન્ડિયન એગ્રિકલ્ચર રિસર્ચ ઇન્સ્ટિટ્યુટ, નવી દિલ્હી
- ઇન્ડિયન રેડક્રોસ સોસાયટી, નવી દિલ્હી અને તેના રાજ્યમાં આવેલ સ્ટેટ યુનિટ

ગુજરાતમાં ૨૦૦૧માં આવેલા વિનાશક ભૂકંપ બાદ રાજ્ય સરકાર દ્વારા ગુજરાત સ્ટેટ ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ ઓથોરિટી (GSDMA) ની રચના કરવામાં આવી હતી. આ સત્તામંડળ દ્વારા જ ભૂકંપ પછીની પુનર્વસનની કામગીરી હાથ ધરવામાં આવી હતી. સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩થી GSDMA એક સ્વાયત્ત સંસ્થા બની છે. GSDMA દ્વારા વિવિધ ડિઝાસ્ટર અંગે આગોતરા એકશન પ્લાન બનાવી તેને અનુરૂપ તાલીમ અને વર્કશોપનું આયોજન કરવામાં આવે છે.

ભારતમાં એવી ઘણી સંસ્થાઓ છે કે જે ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટમાં સંશોધન અંગેના અભ્યાસક્રમો ચલાવે છે, જેવાં કે આઈઆઈટી રૂરકીમાં સેન્ટર ઓફ એક્સેલન્સ ઓફ ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ, ડિપાર્ટમેન્ટ ઓફ અર્થકવેક એન્જિનિયરીંગ, આઈઆઈટી કાનપુર અને નેશનલ ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ, નવી દિલ્હીમાં સેન્ટર ઓફ અર્થકવેક એન્જિનિયરીંગ.

ભારતમાં આવેલી ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ અંગેની શ્રેષ્ઠ સંસ્થાઓ :

- સિમ્બોસીસ ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ જ્યોઈન્ફોર્મેટીકસ, પુણે
- નેશનલ ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ, નવી દિલ્હી
- ટાટા ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ સોશયલ સાયન્સિસ, મુંબઈ, જમદેશજી ટાટા સેન્ટર ફોર ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ
- ઇન્દિરા ગાંધી નેશનલ ઓપન યુનિવર્સિટી, નવી દિલ્હી
- ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ ઇન્સ્ટિટ્યુટ, ભોપાલ
- ગુરુ ગોબિંદ સીંઘ ઇન્દ્રપ્રસ્થ યુનિ., નવી દિલ્હી
- અન્નામલાઈ યુનિવર્સિટી, તમિલનાડુ
- પંજાબ યુનિવર્સિટી, ચંડીગઢ
- એન્વાયર્નમેન્ટ પ્રોટેક્શન ટ્રેનિંગ એન્ડ રિસર્ચ ઇન્સ્ટિટ્યુટ, હૈદરાબાદ
- ડિઝાસ્ટર મીટીંગેશન ઇન્સ્ટિટ્યુટ, અમદાવાદ
- સેન્ટર ફોર ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ, પુણે
- અમીત્યા ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ ડિઝાસ્ટર મેનેજમેન્ટ, નોઈડા

(સ્ત્રોત : એમ્લોયમેન્ટ ન્યૂઝ) સંકલન : જીજ્ઞેશ યુનારૂ

the same head & Company's Notice Board.

11. General Information :

- a. The applicant must ensure that the particulars furnished by him/her are correct in all respect. In case it is detected at any stage of recruitment or even after the appointment on contract basis that he/she has furnished incorrect/false information or has suppressed any material fact, his/her candidature will stand cancelled and his/her services are liable to be terminated without compensation.
- b. The candidates selected for appointment are required to work in different shifts on all working days and places as identified by the Company.
- c. Only eligible candidates will be called for Written Test.
- d. Contract appointment for maximum period of 2 years of selected candidates is subject to their being declared medically fit by the Chief Medical Officer of the Company as per required standard of health & fitness as per prescribed rules.
- e. The decision of the Company in all matters regarding the eligibility criteria, Trade Test, Selection procedures would be final and binding on all the candidates. No representation or correspondence will be entertained by Mazagon Dock Shipbuilders Limited in this regard.
- f. The contract appointees shall have no right to get absorbed in the Company at the end of their contract, this being the essential condition of this contractual appointment.
- g. Canvassing in any form will be a disqualification for appointment. h. Management reserves the right to cancel or modify this advertisement at any stage.
- i. In case of any dispute, jurisdiction shall be court at Mumbai.
- j. **Camera / Mobile with camera is not permitted inside the company premises.**
- k. Candidates are requested to refer MDL website for further corrigendum (if any) to the advertisement.

MAZAGON DOCK SHIPBUILDERS LIMITED

(A GOVERNMENT OF INDIA UNDERTAKING)

SPECIAL RECRUITMENT DRIVE

ADVERTISEMENT REF.NO DIV-REC-NE/BL/83/2016

Vacancy Notification for filling up backlog vacancies in Technical Staff and Skilled /Semi Skilled Grade Industrial Operatives & Security Sepoys from SC, ST, OBC (Non-Creamy Layer) in various trades for appointment on Contract Basis for a maximum period of two years. Mazagon Dock Shipbuilders Limited invites applications from eligible candidates in the category of SC, ST, OBC (Non creamy Layer) for the posts of Technical Staff and operatives in various trades in Skilled & Semi-skilled for appointment on Contract Basis for maximum period of two years.

Post to be Advertised					
Sr.	Trade	OBC	SC	ST	TOTAL
Skilled Grade-I(IDA-5)					
1	Jr. Draughtsman	2	0	1	3
2	Jr. Planner Estimator (Mechanical)	0	0	1	1
3	Jr. Quality Inspector (Mechanical)	2	0	1	3
4	Store Keeper	0	0	1	1
5	Fitter	0	0	2	2
6	Structural Fabricator	13	0	0	13
7	Rigger	26	0	2	28
8	Compressor Attendant	1	0	0	1
9	Brass Finishers	1	0	0	1
10	Machinist	1	0	0	1
11	Millwright Mechanic	1	0	1	2
12	Electrician	0	2	0	2
13	Electronic Mechanic	1	1	0	2
14	Carpenter	0	1	0	1
15	Composite Welder	3	0	2	5
Semi Skilled Grade-III(IDA-4A)					
16	Security Sepoy (Ex-servicemen)	1	1	0	2
17	Laskar	0	1	0	1
Semi Skilled Grade-I(IDA-2)					
18	Fire Fighter	1	1	2	4
19	Utility Hand(Semi-Skilled)	3	0	0	3
20	Chipper Grinder	4	0	0	4
TOTAL		60	7	13	80

The vacancies in PWD categories will be filled as per Govt of India guidelines. PWD (OH) & (HH) posts are identified for all trades except Rigger, Security Sepoy, Laskar, Fire Fighter and Utility Hand(Semi-Skilled)

2. Essential Qualification / Experience :

Sr	Category	Essential Qualification & Experience
1	Jr. Draughtsman	Must have passed SSC or equivalent examination conducted by a Board recognised by the Govt. and must have passed the "National Apprenticeship Certificate Examination in the Trade of 'Draughtsman' in Mechanical Stream conducted by NCVT of the Directorate General of Employment & Training, Ministry of Labour, Govt. of India.
2	Jr. Planner Estimator (Mechanical)	Must have passed SSC / HSC with full time three years Diploma with aggregate 55% marks or full time Degree with pass class in Mechanical (Mechanical/Mechanical & Industrial Engg./Mechanical & Production Engg./Production Engg.) or Marine Engineering in Examination conducted by Govt. recognised Technical Board / University.
3	Jr. Quality Inspector (Mechanical)	Must have passed SSC with full time three years Diploma with aggregate 55% marks in Mechanical (Mechanical/Mechanical & Industrial Engg./Mechanical & Production Engg./Production Engg) or Marine Engineering in Examination conducted by Govt.of India recognised Technical Board.
4	Store Keeper	Must have passed SSC / HSC with full time three years Engineering Diploma in Mechanical, Electrical, Electronics, Electronics & Telecommunication, Instrumentation and Computer engineering .Additional qualification in Material Management & Knowledge of Computer will be Preferred.
5	Fitter*	Passed SSC or equivalent examination conducted by a Board recognised by the Government and must have passed the "National Apprenticeship Certificate Examination" in the trade of "Fitter". The candidate who have worked in MDL/Shipbuilding industry as a Fitter for minimum one year but undergone Apprentice Training in any other trade can apply for the post of Fitter directly.
6	Structural Fabricator*	Passed SSC or equivalent examination conducted by a Board recognised by the Government and National Apprenticeship Certificate Examination passed in the trade of "Structural Fitter / Fabricator". The candidate having National Apprenticeship Certificate examination passed in "Sheet Metal Worker" trade will be considered for "Trainee Structural Fabricator".
7	Rigger*	Passed VIII std and the National Apprenticeship Certificate Examination passed in the trade of "Rigger".
8	Compressor Attendant**	Compressor Attendant is not a designated trade under Apprenticeship Act. The candidates who have passed SSC & NAC in Millwright Mechanic or Mechanic Machine Tool Maintenance and worked in MDL/ Shipbuilding Industry as a Compressor Attendant for minimum one year may apply for the post of Compressor Attendant. However, the experience certificate should be certified by their Personnel Dept. In case of non-availability of candidates as Compressor Attendant, candidates having passed SSC and passed NAC examination in the trade of Millwright Mechanic or Mechanic Machine Tool Maintenance may apply for the post of "Trainee Compressor Attendant".
9	Brass Finisher*	Brass Finisher is not a designated trade under the Apprenticeship Act .The candidate who have worked in MDL/Shipbuilding industry as a Brass Finisher but have undergone apprenticeship training in any trade can apply for the post of Brass Finisher directly. However, the experience certificate should be certified by their Personnel Dept. Candidate who have passed 'NAC' in the trade of "Machinist" without Shipbuilding experience can apply for the post of "Trainee Brass Finisher"
10	Machinist	Passed SSC or equivalent examination conducted by a Board recognised by the Government and National Apprenticeship Certificate Examination passed in the trade of "Machinist".

11	Millwright Mechanic	SSC or equivalent with National Apprenticeship Certificate Examination passed in the trade of "Millwright Mechanic / Mechanic Machine Tool Maintenance".
12	Electrician	Passed SSC or equivalent examination conducted by a Board recognised by the Government and the National Apprenticeship Certificate Examination passed in the trade of "Electrician".
13	Electronic Mechanic	Passed SSC or equivalent examination conducted by a Board recognised by the Government and National Apprenticeship Certificate Examination passed in the trade of "Electronic Mechanic".
14	Carpenter	Passed VIII std and National Apprenticeship Certificate Examination passed in the trade of "Carpenter".
15	Composite Welders	Passed VIII std and the National Apprenticeship Certificate examination passed in the trade of "Welder / Welder (G&E)"
16	Security Sepoy (Ex-servicemen)	Must have passed SSC or equivalent examination conducted by a Board recognized by Govt. Or passed Indian Army class - I examination or equivalent examination in the Navy or Air Force and has put in at least 15 years of service in the Armed Forces of the Union and is otherwise considered fit to hold the post in view of his experience and other qualifications. Candidates conversant with Security Duties and holding valid commercial driving licence will be preferred.
17	Laskar	Passed SSC or equivalent examination conducted by a Board recognised by the Government. General Purpose(GP) rating course with one year experience as Crew on board Tug/Launch/Vessel of 226 BHP or above. GP rating certificate issued by DG shipping approved institutes will be considered. Knowledge of Swimming is Compulsory. Or Non GP rating with 3 year experience as Crew on board Tug/Launch/Vessel of 226 BHP or above. Knowledge of Swimming is Compulsory.
18	Fire Fighter	Candidates must have passed SSC or equivalent with Diploma / Certificate in Fire Fighting of minimum six months duration from a Govt. recognised institute. Candidates must possess a valid Heavy Duty Vehicle Licence.
19	Utility hand (Semi Skilled)	Utility Hand is not a designated trade under the Apprenticeship Act. Candidates who have passed SSC with NAC in any trade and have worked in Shipbuilding industry as Utility Hand for minimum period of one year may apply for the said post. However, the experience certificate should be certified by their Personnel Dept.
20	Chipper Grinder	Chipper Grinder trade is not a designated trade under Apprenticeship Act. Candidates who have passed SSC and NAC in any trade and have worked in Shipbuilding industry as Chipper Grinder for minimum period of one year may apply for the said post directly. However, the experience certificate should be certified by the Personnel Dept.

* The candidates who have worked as Fitter, Structural fabricator, Rigger, Chipper Grinder, & Compressor Attendant in MDL/Shipbuilding industry for minimum one year having passed NAC in different trades may apply directly to such trade. However, experience certificate should be certified by their Personnel Dept.

In case, sufficient numbers of candidates are not available from the respective trades, the candidates who have passed NAC in Fitter trade will be taken as Trainee Structural Fabricator and Trainee Rigger for a period of two months. The candidates having passed NAC in Sheet Metal trade may also apply along with Structural Fitter for the post of Trainee Structural Fabricator. On completion of 2 months' training, Trainee Structural Fabricator, Trainee Rigger and Trainee Brass Finishers will be trade tested and if they qualify in the respective trade test, they will be appointed as Structural Fabricator, Rigger and Brass Finishers on contract basis for a maximum period of two years including training period. If the candidate fails in the trade test, his/her services will be liable to be terminated forthwith. During the training period trainee will be paid a stipend of Rs.5000/- per month.

There will be common merit list for the post of Fitter, Trainee Structural Fabricator (including NAC – Sheet Metal) and Trainee Rigger for selection from the Fitter trade.

** Candidates selected as Trainee Compressor Attendant & Trainee Brass Finisher will be imparted four months on the job training. On completion of training, the Trainee Compressor Attendant & Trainee Brass Finishers and will be trade tested and on qualifying the test they will be appointed as Compressor Attendant & Brass Finishers respectively on a basic pay of Rs 7500/- pm on contract basis for a maximum period of 2 years including the training period. During the training period trainee will be paid a stipend of Rs.5000/- per month.

- Desirable Experience:** Work experience in the relevant trade/function in a Shipbuilding industry for minimum one year duly certified by their Personnel Department is desirable.
- Age Limit :** The maximum age limit is 33 years & minimum not less than 18 years as on **01.09.2016**
 - Relaxation in upper age limit is 5 years for SC/ST candidates & 3 years for OBC candidates as per Rules.
 - Relaxation in upper age limit for persons with disability is 15 years for SC/ST and 13 years for OBC as per Govt. rules.
 - The ex-trade apprentice of MDL will get age relaxation to the extent of their Period of Apprenticeship Training in MDL as per Government directives.
 - Candidates who have worked on contract basis in MDL will get age relaxation of 5 years , Over and above age relaxation at a, b & c above.
 - Ex-servicemen who have put in not less than 6 months continuous service in the Armed Forces of the Union will be given relaxation in age limit to the extent of period of service plus 3 years.
- Period of Contract:** The contract for all the above categories will be for a maximum period of two years.
- Description of Duties are as under:**
Required to work on Project 12704 outfitting Work, Project 12705 & 12706 Hull Construction work and Project 11876 setting to work, Project 11877 to 11879 Structural outfitting ,Engineering outfitting and other associated work related to the project.
- Pay and Allowances**
 - The candidates engaged on **contract** in **Skilled Gr-I (IDA-5)** category will get basic pay

Continued from Page. 8

- the above website periodically for updates. All future correspondence with respect to the advertised posts will be made only through www.iocl.com and / or the e-mail id provided by the candidate.
- All the candidates are also advised to keep a printout of the Online Application Form for reference as candidates are required to mention their Application No. and Date of Birth for downloading Call letters from the website www.iocrefrecruit.in
 - The **cut-off date** for reckoning educational qualification, experience, age etc. shall be **31/08/2016**.
 - Candidates who are registered with Local Employment Exchange(s)/ District Sainik Resettlement Board/ Vocational Rehabilitation Centre for Persons With Disabilities (PWD) and meeting the prescribed eligibility criteria, whose names are sponsored to Gujarat Refinery against this notification **are advised to apply Online, failing which their candidature will not be considered.**
 - Only applications successfully registered online on www.iocrefrecruit.in against this advertisement will be accepted. Applications received in any other format/ for any other post which has not been notified herewith/ applications/Resume/CVs etc... received through email will not be accepted.
 - Candidates with qualification acquired through Distance Learning Mode or Part Time Mode or Correspondence Mode shall not be considered.
 - Latest Caste Certificate is required to be produced by reserved category candidates in the proforma prescribed by the Govt. and issued by Competent Authority only.
 - For claiming the benefit of OBC category, the candidate should submit a latest caste certificate in the proforma prescribed by Govt. of India, which would, among others, specifically mention that the candidate does not belong to the persons / sections (creamy layer) as mentioned in column 3 of the schedule to the Department of Personnel & Training, Government of India OM No. 36012/22/93-Estt.(SCT) dated 08.09.1993. Candidates belonging to OBC category but falling in creamy layer are not entitled to OBC reservation benefits. Accordingly such candidates may choose to apply for the positions provided they meet the age criteria applicable to UR candidates and indicate their category as "UR". Indian Oil Corporation Ltd. (Gujarat Refinery) being a Central Public Sector Undertaking, only those communities that are mentioned in the common list of OBC approved by Central Government shall be treated as OBC for the purpose of reservation.
 - For Post Code 104 & 106:** PWD candidates with less than 40% of permanent disability are not eligible. The PWD candidates are required to submit a Disability Certificate issued by competent authority as per the Persons with Disabilities (equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Amended Rules, 2009, failing which their candidature as PWD candidates will not be considered. Persons with Disabilities (HH only) must be capable of performing the task assigned to them / take instructions using suitable aids and appliances.
 - Wherever CGPA/OGPA or Letter Grade is awarded in the Diploma/Degree examination, its equivalent aggregate percentage of marks must be indicated in the Online Application Form as per the norms adopted by University/Institute.
 - Candidates possessing higher professional qualifications such as BE or equivalent, MBA or equivalent, or MCA or CA/CS/ICWA shall not be considered. Suppression of information regarding possession or pursuing higher qualification shall render a candidate ineligible for consideration at any stage of selection and termination at any time during employment, if recruited.
 - Training period will not be counted towards experience.** However, the period of apprenticeship training in respect of candidates who have successfully completed Apprenticeship training under Apprentices Act, 1961/ Apprentices (Amendment) Act, 1973 in the relevant trade/discipline in any of IOCL Refineries or Industries as specified above in the Essential Qualification & Experience criteria for the relevant post shall be considered as experience. Age relaxation equivalent to the period of Apprenticeship training shall be given to Apprentices. However, no additional age relaxation will be allowed on account of experience.
 - Candidates employed in Govt. Dept'/PSUs/Autonomous bodies should will be required to submit "**No Objection Certificate**" at the time of Skill/Proficiency/Physical Test and produce Release Order from the employer at the time of joining.
 - The decision of the management will be final and binding on all candidates on all matters relating to eligibility, acceptance or rejection of the applications, mode of selection, cancellation of the selection process either in part or full, etc. No correspondence will be entertained in this regard. Filling up of vacancies is solely at the discretion of the management based on suitability of the candidates and no claim will arise for employment, if some of these vacancies are not filled due to unsuitability/ insufficient number of candidates.
 - Canvassing in any form will be considered a disqualification.
 - The candidature of the applicant would be provisional and subject to meeting prescribed eligibility criteria as stipulated above alongwith consequent verification of certificates/testimonials. At any stage of the selection process, if it is found that the candidate has furnished false or incorrect information or suppressed any factual information at any stage of recruitment process, then the candidature of the candidate is liable to be cancelled.
 - Candidates have to apply for **ANY ONE POST ONLY**. Candidates applying for more than one post will not be considered and such applications will be rejected.
 - Filling up of vacancies is solely at the discretion of the management based on suitability of candidates and no claim for appointment by the candidate or any other person shall be entertained.
 - General and OBC category candidates are required to submit the **ORIGINAL**

HINDUSTAN SALTS LIMITED/SAMBHAR SALTS LIMITED	
(A Government of India Enterprise)	
G-229, Sitapura Industrial Area, Jaipur-302022, Rajasthan, Tel. 0141-2771427	
Applications are invited for recruitment of following posts and eligible candidates may apply in prescribed format.	
Name and Number of Posts	Pay Scale (IDA-1997)
Corporate Office (Jaipur), Sambhar (Raj.) & Kharaghoda (Near Ahmedabad) Units	
General Manager (Works)-01	17500-22300
Additional General Manager (Coml.)-01	16000-20800
Manager (Production/Bromine Plant)-01	8600-14600
Manager (Company Secretary)-01	8600-14600
Mandi (H.P.) Mines	
Manager (Mines)-01	8600-14600
Manager (Surveyor-Mines)-01	8600-14600
Mining Mate-02	3150-4690
Blaster-02	2850-4500
For details visit www.indiansalt.com .	
Last date of submitting application: 27.09.2016	

DEMAND DRAFT of Rs.150/- (Non-refundable) in favor of 'ACCOUNTS OFFICER, GUJARAT REFINERY', payable at State Bank of India, Bajwa Branch, (Branch Code – 0568), (IFSC Code – SBIN000568) Vadodara, towards the payment of Application Fee **along with the print-out of Online Application Form**. Candidates must write their full name and Online Registration No. on the back side of the Demand Draft. **No other mode of payment shall be accepted.** No claim for refund of application fee would be entertained under any circumstances.

G. Requirements before filling On-line Application Form:

- The candidate must have an active email ID and Mobile Number which must be valid for at least next one year. All future communication including Corrigendum/ Addendum with regard to this advertisement with candidate will take place only through www.iocl.com / e-mail / SMS Alerts.
- The candidate should have the relevant documents/certificates pertaining to age, qualification, caste, scanned copy of colour photograph and signature in jpg format (size not exceeding 50 KB), Demand Draft details etc. ready before applying on-line
- The candidate must ascertain the correctness of all information before filling in the 'Online Application Form' and its final submission. The candidate shall be wholly/exclusively responsible for the information provided in his/her online application form.
- After successful registration of Online Application, the candidate must take a print out of the filled-in on-line application form and send the same to **Chief Human Resource Manager, Gujarat Refinery, Indian Oil Corporation Ltd., PO: Jawaharnagar, Dist: Vadodara – 391 320, latest by 15th October 2016.** Printout of online application form along with Original Demand Draft towards payment of Application Fee (wherever applicable) received after last date shall be summarily rejected.
- Candidates should super scribe the **Name of the Post applied for and Post Code** on the top of the envelope.
- No other enclosures are required to be submitted at this stage, except for the print-out of the Online Application Form and Original Demand Draft towards payment of Application Fee, wherever applicable.

H. How to Apply:

Candidates meeting the above prescribed eligibility criteria may visit our website www.iocrefrecruit.in and apply on-line from **9th September 2016 to 30th September 2016.**

OPENING DATE FOR REGISTRATION OF ONLINE APPLICATION
9th September 2016

LAST DATE OF SUBMISSION OF ONLINE APPLICATION
30th September 2016

LAST DATE OF RECEIPT OF PRINTOUT OF ONLINE APPLICATION AND ORIGINAL DEMAND DRAFT (wherever applicable) (No other enclosure/document is required to be submitted with Printout of Online Application Form at this stage)

15th October 2016

LIKELY DATE & VENUE FOR WRITTEN TEST FOR ALL POSTS
4th December 2016 at Vadodara, Gujarat

TENTATIVE SCHEDULE & VENUE FOR SKILL/PROFICIENCY/PHYSICAL TEST (SPPT)

10th January 2017 onwards at Vadodara, Gujarat

Queries, if any, may be addressed to the following e-mail id: jr-recruitment@indianoil.in

Please appreciate that only such queries would be replied to which are relevant and have not been addressed in the above advertisement. Also, applicants are requested not to send any query which is not connected with the vacancies advertised herein.



INDIAN OIL CORPORATION LIMITED

Refineries Division

GUJARAT REFINERY (A Govt. of India Undertaking)

Recruitment of Non-Executives against regular posts at Gujarat Refinery, Vadodara

Indian Oil Corporation Limited is the largest commercial enterprise in India and a Fortune's "Global 500" company with a Global ranking of 161.

Gujarat Refinery, the flagship refinery of IndianOil invites applications from bright, energetic and result oriented candidates of Indian Nationality for the following positions in the regular Scale of Pay - Rs.11,900/- – 32,000/-

Post Code	Name of Post	Likely number of Vacancies	Category-wise Reservation Requirement				
			SC	ST	OBC (Non Creamy Layer)	Un-reserved	PWD
101	Jr. Engineering Assistant-IV (Production)	116	05	16	30	65	Nil
104	Jr. Engineering Assistant-IV (Electrical)	28	01	04	09	14	*HH-01
105	Jr. Engineering Assistant-IV (Mechanical-Pump & Compressors)	16	01	01	04	10	Nil
106	Jr. Engineering Assistant-IV (Instrumentation)	01	-	-	-	-	*HH-01
TOTAL		161					

*HH-Hearing Handicapped

Persons selected against Persons With Disabilities (PWD) quota will be placed in the appropriate category i.e. SC/ST/OBC/UR.

The indicated number of vacancies may increase or decrease at the discretion of management and accordingly the reservation requirement will also undergo change.

Candidates selected against Post Code 104 may be posted in Electrical Maintenance/ Electrical Operations/ Water Block Operations as per requirement.

Post Code 101 and 104 are operated in 'rotating shifts' including evening shift and night shift operated beyond 7 pm attracting relevant provisions of Factories Act, 1948 regarding restrictions on deployment of women:

A. Qualification and Experience:

The Prescribed Qualification from Government Recognized Indian University / Institute as a Regular Full Time Course and the required aggregate percentage marks, experience as on 31/08/2016 for each post is given below:

Post Code: 101, Post : Jr. Engineering Assistant-IV (Production)

Prescribed Parameters – Qualification as Regular Full time course only – (From Indian Universities/ Institutes only) and Essential Experience :

Qualification : Minimum 3 Years full time, regular/sandwich Diploma in Chemical / Refinery & Petrochemical Engineering OR B.Sc. (Math, Physics, Chemistry or Industrial Chemistry) from a recognized Institute/University with minimum of 50% marks in aggregate for General & OBC candidate & 45% in aggregate in case of SC/ST candidates against reserved positions.

Experience: Minimum One Year of post qualification experience in operation (rotating shift) of Pump House, Fired Heater, Compressor, Distillation Column, Reactor, Heat Exchanger etc. in a Petroleum Refinery/ Petrochemicals/ Fertilizer/ Heavy Chemical/ Gas Processing Industry.

Post Code: 104, Post : Jr. Engineering Assistant-IV (Electrical)

Prescribed Parameters – Qualification as Regular Full time course only – (From Indian Universities/ Institutes only) and Essential Experience :

Qualification : Minimum 3 Years full time, regular / sandwich Diploma in Electrical Engineering from a recognized Institute/ University with minimum of 50% marks in aggregate for General & OBC candidates & 45% in aggregate in case of SC/ST/PWD candidates against reserved positions.

Experience: Minimum One year of post qualification experience in operation/maintenance of Power Generators/ Distribution Sub-Stations (LT&HT at 0.4 KV and 6.6 KV level or above respectively)/ maintenance of HT/LT Switch Gears (PCC/MCC)/ Transformers / Motors/ ACBs/ VCBs/ UPS/ Battery Chargers/ Variable Speed Drives/ Protective Relays including Electromagnetic/ Static/ Numerical Relays in Petroleum Refinery/ Petrochemicals/ Heavy Chemicals/ Fertilizers/ Power Plants/ Large Industrial Establishments.

Post Code: 105, Post : Jr. Engineering Assistant- IV (Mechanical – Pump & Compressors)

Prescribed Parameters – Qualification as Regular Full time course only – (From Indian Universities/ Institutes only) and Essential Experience :

Qualification : Minimum 3 Years full time, regular/ sandwich Diploma in Mechanical Engineering from a recognized Institute / University with minimum of 50% marks in aggregate for General & OBC candidates & 45% in aggregate in case of SC/ST candidates against reserved positions **OR Matric with ITI in Fitter Trade.**

Experience: Minimum One year of post qualification experience for Diploma and 2 years experience for Matric with ITI (Fitter) in maintenance/ overhauling of rotary equipments such as Compressors, Gas/Steam Turbines, Boilers, Columns, Valves, Pumps, Mechanical Seals/Dry Gas Seals, Bearings (Journal/Antifriction), Safety Valves etc. in a Petroleum Refinery/ Petrochemicals/ Heavy Chemicals/ Fertilizers/ Power Plants/ Large Industrial establishments..

Post Code: 105, Post : Jr. Engineering Assistant- IV (Instrumentation) Post reserved for Persons With Disabilities (HH) ONLY

Prescribed Parameters – Qualification as Regular Full time course only – (From Indian Universities/ Institutes only) and Essential Experience :

Qualification : Minimum 3 Years full time, regular/ sandwich Diploma in Instrumentation / Instrumentation & Electronics / Instrumentation & Control Engineering from a recognized Institute/ University with minimum of 45% marks in aggregate for PWD candidates against reserved positions.

Experience: Minimum One year of post qualification experience in Maintenance of Modern instrumentation control system like DCS, PLC with electronic field instrumentation, Control Valve, Smart Positioners, loop configuration, online Analysers condition monitoring, cabling, earthing etc., in a Petroleum Refinery/ Petrochemicals/ Heavy Chemicals/ Fertilizers/ Power Plants/ Oil & Natural Gas Exploration / large Industrial establishments.

Large Industrial Establishment would mean an industrial/ manufacturing units whose investment in plant & machineries exceeds Rs. 10 crores and which has been in operation. Copy of the relevant page of the last published Balance Sheet of the establishment shall be attached with the physical application under self certification by the candidate at the time of submission of Application Form, as and when advised.

B. Age Limit – Minimum 18 years and maximum 26 years as on 31/08/2016. Relaxation in age by 5 years for SC/ST candidates and 3 years for OBC candidates against reserved positions. PWD candidates will be given age relaxation upto 10 years (upto 15 years for PWD belonging to SC/ST and 13 years for PWD belonging to OBC for the posts reserved for them). Age relaxation applicable for Ex-Serviceman as per Govt. guidelines. Age relaxation shall be given to the candidates to the extent of period of experience as notified above.

C. Selection Methodology:

1. The candidates prima facie meeting the prescribed eligibility criteria with regard to qualification, age and experience requirement as per the details submitted by them in their Online Application Form will undergo Written Test. The Written Test comprising of 100 marks will be of duration not less than three hours.

2. Candidate will have to secure a minimum of 40% of marks for qualifying in the Written Test (relaxed by 5% for candidates belonging to SC/ST/PWD categories against reserved positions)

3. Candidates shortlisted on the basis of their performance in the Written Test shall be subjected to Skill/Proficiency/Physical Test, which will be of qualifying nature.

4. Candidates are advised to ensure that they are Medically Fit as per IndianOil's Pre-Employment Medical Standard. Candidates are advised to go through the "Guidelines and Criteria for Physical Fitness for Preemployment Medical examination" before they commence the application process. The guidelines are available in the following link: http://www.iocl.com/PeopleCareers/Preemployment_Guiding_Principles1_1th_mar_2011.pdf

D. Perquisites / Other Benefits: Besides Basic Pay and industrial pattern of DA, the other allowances/ benefits include HRA/subsidized housing accommodation (as per availability), Medical Facilities, Productivity/Performance Linked Incentive, Gratuity, Contributory Provident Fund, Employees Pension Scheme, Leave Encashment, Leave Travel Concession / LFA, Contributory Superannuation Benefit Fund Scheme, House Building Advance, Conveyance Advance, Children's Education Allowance etc., as per rules.

E. Concessions and Relaxations:

1. SC/ ST/ PWD candidates appearing for Written Test and Skill/Proficiency/Physical Test will be reimbursed second-class rail / bus fare from the nearest railway station of the mailing address as mentioned in the Application Form to the place of Written Test/ Skill/Proficiency/Physical Test and back by the shortest route subject to production of documentary evidence of rail tickets / bus tickets provided the distance is not less than 30 Kms.

2. SC/ ST/ Ex-Servicemen/PWD candidates are exempted from payment of application fee.

F. General Instructions:

1. Candidates are advised to carefully read the full advertisement for details of educational qualification and other eligibility criteria before submission of On-line Application on www.iocrefrecruit.in

2. Candidates are hereby informed that any **Corrigendum/ Addendum** etc. with regard to any change in the number of vacancies, reservation requirement, cancellation of recruitment to any post etc... related to this advertisement will be made available on www.iocl.com only. Candidates are advised to refer to

Continued to Page. 7